

Fundación Beisso Fleurquin apoya la capacitación del Plan Agropecuario

Gira Trabajadores Rurales Cardona y Sarandí del Yí

Ing. Agr. MSc. Julio Perrachon

Ing. Agr. Valentín Taranto

Ing. Agr. Alfredo Irigoyen

Plan Agropecuario

Durante los días 11 y 12 de noviembre del 2013, se realizó una gira con 22 participantes de los cursos de trabajadores rurales realizados en Cardona, Soriano y Sarandí del Yí, Durazno.

Esta actividad fue organizada por el Instituto Plan Agropecuario y el Secretariado Uruguayo de la Lana, con la colaboración de la Fundación Beisso Fleurquin, la que permitió afrontar la mayor parte de los gastos incurridos

Objetivos de la gira

El objetivo propuesto por ambas instituciones organizadoras fue:

- Fomentar el diálogo distendido, buscando promover el relacionamiento entre pares y con las instituciones intervinientes.
- Profundizar y reforzar los conceptos técnicos vertidos durante el curso.
- Remarcar la importancia de los recursos humanos como pilar fundamental para el éxito de diferentes empresas agro-industrial.
- Conocer el funcionamiento de otros sistemas de producción integrados a los rubros que desarrollan.



Foto: Plan Agropecuario

Desarrollo de la actividad

La gira comenzó en la oficina de la regional del Plan Agropecuario en la ciudad de Durazno, con una presentación de cada integrante y con una descripción somera de las actividades a desarrollar incluidas en el programa.

La primer visita fue al Frigorífico Breeders and Packers Uruguay (BPU) en el departamento de Durazno donde nos recibió el Dr. Juan Carlos Jones. En la recorrida por las instalaciones, comentaron la importancia de aplicar buenas prácticas de manejo de los animales en los establecimientos, para evitar las pérdidas ocurridas en los diferentes cortes.

Finalizada esta primera visita, almorzamos en Young y continuamos hacia el vivero San Francisco, ubicado en el departamento de Paysandú, propiedad de la Empresa Forestal Oriental. El encargado de guiar la visita fue el Ing. Agr. Diego Roldós, quien explicó en forma detallada las distintas actividades que se realizan. Se destacó y se

observó la importancia en la calidad del trabajo realizado, donde cada operario recibe capacitación básica que le permite desempeñarse con precisión en la tarea asignada. La empresa remarca como un logro la antigüedad del personal que permite realizar el trabajo en forma organizada y sincronizada. Esto fue un punto fuerte de la recorrida debido a que nuestra intención fue situar a la capacitación y el relacionamiento del personal como uno de los pilares en el buen funcionamiento de la empresa.

El día concluyó en las Termas de Guaviyú, donde disfrutamos de las piscinas de agua termal, para muchos de los participantes esta fue su primer experiencia en estos parques de recreación.

Finalizamos degustando un asado en el que se realizaron comentarios sobre las actividades realizadas en la primer jornada.

El día martes, nos retiramos temprano de las instalaciones para dirigirnos a la zona de Tres Bocas, Río Negro, con

el objetivo de apreciar la cosecha de árboles, responsabilidad de la empresa UPM-Forestal Oriental.

Nos recibió un equipo técnico de primera línea presidido por el Ing. Agr. Esteban Hermín, quien explicó el protocolo que posee la empresa para con su personal en materia de seguridad laboral y cuál es la logística del trabajo que se realiza en el predio.

Hicimos medio día en la ciudad de Mercedes, para luego visitar el Establecimiento La Golondrina de la Empresa Del Carmen ACISA; nos recibió el Sr. Federico Biassi, donde pudimos observar un manejo intensivo de cría de terneros, sobre praderas en base la mezcla festuca, trébol blanco, lotus y también con alfalfa y cebadilla.

Para finalizar esta actividad fuimos a visitar la familia Charbonier en la zona de Bizcocho, Dolores, donde se pudo apreciar como dos familias pueden trabajar y criar a sus hijos con 120 hás, en base a la producción ovina y cosecha de semilla fina, siendo actualmente el único predio ganadero en una zona totalmente agrícola.



Foto: Plan Agropecuario

Evaluación

La actividad fue muy bien evaluada por los participantes, donde se pudo cumplir con éxito los objetivos planteados previamente, reafirmando que este tipo de giras, son muy importante para los trabajadores.

La opinión de los participantes fue muy positiva, quedando motivados para seguir capacitándose en próximas actividades.

Observando el interés manifiesto de los participantes no solo en las actividades productivas, nuevas para la mayoría, sino también en la organización del trabajo, el relacionamiento entre los operarios y con la cadena de mando, consideramos que dejamos “preñada” la inquietud de que existen otras formas de organización que pueden mejorar su accionar, posibles de aplicar en sus ambientes laborales. ■