

Aprendiendo a ser productores

Establecimiento “Don Manolo”, de la familia Bravo González

Ing. Agr. María Fernanda Bove Itzaina
 Plan Agropecuario

En el marco del Proyecto de Relevamiento y Difusión de Mejoras en la terminación de Vacunos del FTTC, monitoreamos el establecimiento de la familia Bravo González, un sistema invernador de una familia que prefirió aventurarse en el desafío de la ganadería y se afincó en el campo. Sus integrantes se capacitaron y buscaron la mejor forma de producir y ser rentables sobre suelos que habían sido degradados por cultivos intensivos.

La familia Bravo González comienza a trabajar el establecimiento “Don Manolo” en el año 2003. La familia hasta ese entonces residía en la ciudad y se dedicaba a otras actividades fuera del sector agropecuario, por lo que realizó un cambio drástico en tanto se incorporó totalmente a las actividades agropecuarias. El predio ubicado en las cercanías de Mígues, Canelones, también es el lugar de residencia de la familia compuesta por Milton Bravo, que trabaja en el predio, Ana González, maestra de profesión y sus hijos, Andrés quien también trabaja en el predio y Nicolás que se en-



Foto: Plan Agropecuario

cuentra estudiando Agronomía.

El establecimiento comprende un área de 586 ha propias, dividida en cinco fracciones. El 67% del área esta mejorada con verdeos y praderas perennes. El sistema productivo se orienta a la cría e invernada de terneros machos. Se compran terneros de buena calidad y de raza Aberdeen Angus y se alimentan exclusivamente a pasto, logrando vender novillos gordos a frigorífico con dos años de edad en promedio.

Los comienzos

Milton desde joven trabajó en un taller de chapa y pintura junto a su padre. Al fallecer su papá, a temprana edad (53 años), Milton tuvo que hacerse cargo del taller para poder ayudar a su familia. Aprendió el oficio de chapista y trató de realizarlo de forma profesional al formarse mediante cursos y lectura sobre el tema.

Ana, hija de productores agropecuarios, se crió en el campo pero su vocación siempre fue la educación. Es Maestra y desde hace 29 años

trabaja como Adscripta en el Liceo de Mígues.

En el año 2003 la familia Bravo González se hizo cargo de 551 ha que Ana recibió por herencia luego de fallecer su padre. Al inicio continuaron trabajando de la misma forma que lo hacía Don Manuel González, padre de Ana, y con el mismo personal, además y se continuó con el taller donde trabajaban Milton y su hijo mayor Andrés. Al año se decidió dejar el taller y dedicarse por entero al trabajo de campo. “Fue muy difícil continuar con el taller y con el campo, las dos actividades eran incompatibles”.

“Cuando comenzamos nos largamos solos, no tuvimos ayuda, fuimos un poco inconscientes, aprendimos sobre el acierto y error”.

Las primero que se hizo fue la instalación de la luz eléctrica y la construcción de galpones y mangas, para finalmente hacer la casa y que en marzo de 2008 toda la familia se instalara en el predio.

Don Manuel González había sido un importante productor de remolacha

azucarera y aunque fue de los pioneros en el uso del fertilizante, el campo estaba muy erosionado y degradado, con cárcavas muy marcadas y un alto nivel de enmalezamiento con dominio de chircas.

El proceso de formación y aprendizaje

“Hay que tener hambre de aprender, leer fue el punta pie inicial”.

En el 2004 Milton realizó el primer Curso Ganadero a Distancia del Plan Agropecuario, luego realiza dos cursos más en la misma institución, de pasturas implantadas y de siembra directa. También su hijo Andrés hizo cursos en el Plan Agropecuario. A su vez siempre han participado de todas las jornadas y charlas que hay en la zona.

Fueron parte del grupo CREA Serrano durante dos años, donde se dio un gran proceso de aprendizaje. “Hubo un antes y un después de la participación en el grupo; nos abrió la cabeza. Aprendimos que hay que manejar el campo como una empresa, que todos los puntos son importantes. Es una silla con muchas patas, desde la compra, el manejo de las pasturas, la sanidad, el bienestar animal, la venta,

etc., donde si hay una que esté mal, se ve afectada toda la estructura. Pudimos tener un excelente intercambio de conocimientos”.

El camino recorrido

El primer cambio trascendental fue del sistema productivo, se pasó de un sistema criador a realizar invernada de novillos formados. El principal argumento fue la dificultad del manejo de la cría, ya que el campo se divide en cinco fracciones distanciadas entre sí y con la ruta 80 en medio. A su vez en ese momento la reposición era muy barata. Se planteó inicialmente una invernada de novillos formados ya que no se podía ingresar con terneros por la falta de forraje de calidad para una categoría tan sensible como esta.

Para poder mejorar los campos, primero hubo que controlar las cárcavas, las cuales fueron tapadas para poder sembrar y detener el proceso erosivo. Siempre se sembró con la tecnología de siembra directa. Se realizaron rotaciones con cultivos, iniciando con soja para limpiar los campos y continuando con cultivos de invierno para pastoreo y con el fin de instalar buenas praderas perennes. Desde hace algunos

Foto: Plan Agropecuario



años, con el objetivo de mejorar el contenido de materia orgánica de los suelos se trata de dejar “el último pastoreo para el campo”. Este último concepto se refiere a que al momento de quemar para preparar los barbechos, se quema con volumen de forraje (en general más de 10 cm de altura) para que luego se incorpore al suelo como materia orgánica.

Otra mejora que se fue realizando para poder trabajar cómodos y de forma eficiente, fue la instalación de mangas para el ganado en todas las fracciones.

Con la sugerencia del grupo CREA

NeoManta

Forrado de lagos, polders y canales.



Tanque Almohada

1.000 lt, 5.000lt, 10.000lt.



NeoManta

Forrado de piletas para tratamiento de aguas residuales. Venta e instalación.



NeoTanques y NeoAustralianos

Depósitos para agua. Fácil instalación sin piso de hormigón



Reparación de tanques australianos de chapa o material con fundas de PVC





se planteó mejorar la compra de la reposición. “Antes íbamos a ferias y comprábamos ganado formado de cualquier tipo. Comenzamos a comprar ganado de buen origen, mocho y desde hace algunos años solo de raza Aberdeen Angus. En la medida que fuimos mejorando los campos pudimos comprar terneros para aumentar los kilos ganados.”

Hubo años en que la suplementación era una práctica muy importante, pero se dejó de realizar al aumentar el área de praderas debido principalmente a los altos costos y por cuestiones operativas. Hoy la alimentación de los novillos se realiza únicamente sobre praderas o verdes pastoreados de forma rotativa.

La manera de trabajar

“No corremos atrás de la plata, tratamos de hacer un buen trabajo y si uno hace las cosas bien, la plata viene sola.”

“En el taller sabía que tomando dos autos por mes los hacía bien y a tiempo, no era posible tomar más, siempre tratamos de hacer bien las cosas y con este criterio tenía los mejores clientes y nunca faltaban autos. En el campo, más vale hacer una buena pastura y que sobre el pasto y las ganancias vienen atrás. Si entran 200 novillos no podemos poner más, primero hacemos una buena pastura y luego vemos a cuanto podemos aumentar la cantidad de animales.”

El oficio de chapista les permitió

manejar la maquinaria del predio a la perfección. A su vez Milton tiene gran manualidad, con lo cual además de las labores y mantenimiento de la maquinaria, realizan todos los trabajos de infraestructura, desde mangas, alambres, caminería, etc.

“El cambio fue grande, en el taller tenía todo controlado, la temperatura, humedad etc., en el campo no hay un techo para controlar el clima. Podés tener todo sembrado, prolijo; te cae una manga de piedra y perdiste. Tenés una pradera espectacular; llovió fuerte, no sacaste el ganado, se te pierde. En el taller podía controlar cada proceso.”

Este fue un gran desafío a sortear inicialmente, ya que Milton es una persona muy perfeccionista y no tolera errores.

Se ha ido buscando una forma de trabajar donde cada uno exprese su habilidad en lo que más le guste. Tanto a Milton como a Andrés les gusta mucho la maquinaria con lo cual se ha realizado agricultura para grano y ahora se continúa con sembreros. En el predio tienen los equipos para todas las labores de siembra, corte, enfardado, fumigación, fertilización, etc., lo único que se contrata es la cosechadora. No se brindan servicios de maquinaria a terceros, ya que los equipos se cuidan mucho. “Consideramos que por ser cuidadosos hemos tenido una ventaja, ya que ahorramos en la contratación de servicios y en el taller.”

Ana se dedica a los registros y a toda la parte de gestión y administración del predio. Como buena docente que es, tiene todos los registros de labores, gastos e ingresos del establecimiento anotados en un cuaderno.

Las metas

Milton “Queremos implementar un sistema de trabajo eficiente pero sencillo con el cuál podamos trabajar tranquilos. No depender de mano de obra extra, hacer lo que podamos nosotros. Consideramos que el primer paso para esto, es ajustar la dotación animal.”

Ana “El objetivo primordial es mantener lo recibido de mis padres, que fue

el fruto del trabajo y esfuerzo de toda su vida; mejorarlo si es posible y que el establecimiento quede para mis hijos y sea su fuente de vida.”

El motivo de su participación en este proyecto

Milton “Tenemos un deber con el Plan. Si no fuera por esta institución yo no estaba acá, le debo algo a la institución. No es para sacar una ventaja de este proyecto sino con ánimos de aportar algo, si podemos. También muchos establecimientos nos abrieron las puertas cuando lo necesitamos y fue muy importante para nuestro aprendizaje.”

Ana “Pensamos que vamos a seguir aprendiendo durante el transcurso de este proyecto, conociendo otras realidades. Nos va a servir para saber dónde estamos parados, tener datos objetivos de la gestión del predio y poder determinar cómo estamos trabajando.”

Consideraciones finales

Creemos que este sistema es exitoso, ya que una familia ajena al rubro, con un área de 551 ha iniciales, pudieron subsistir y ampliar el patrimonio en pocos años.

Es destacable la capacidad de adaptación al cambio de Milton y Ana, lo cual les lleva a estar siempre buscando la mejor forma de producir y ser rentables, sin miedo a los cambios y adoptando a la perfección las tecnologías que más les conviene.

El predio está en una zona de campos erosionados y que tienen altos niveles de degradación, lo que se puede observar desde la ruta, al verse grandes cárcavas en prácticamente todos los predios. En “Don Manolo” es posible constatar prácticas enfocadas tanto a la mejora de los suelos como al buen manejo con animales que se refleja en la productividad y persistencia de las pasturas que aportan gran volumen de forraje, en la mansedumbre de los novillos y su muy buen estado.

En definitiva, vemos que en un sistema con pocos años de historia, trabajado en familia, con mucho esfuerzo, mente abierta y objetivos bien claros, se han podido lograr grandes resultados.■