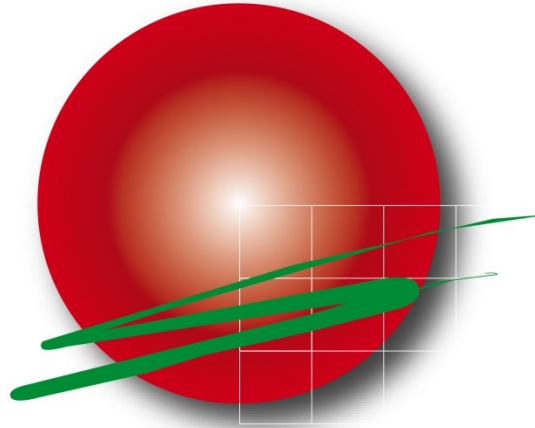




PLAN AGROPECUARIO

La extensión y el trabajo en equipo en el Plan Agropecuario

Ing. Agr. M.Sc. Carlos Molina

Noviembre 2019



Contenidos

- Nuestro trabajo y sus objetivos
- Abordaje del mismo
- Capacitación-intercambio
- Estrategia del trabajo
- Organización
- Facilitación
- Síntesis

Objetivos de nuestro trabajo



- Vocación de contribuir con la mejora de las capacidades en productores agropecuarios y asalariados rurales
- ¿Incrementar-mejorar capacidades para qué ?
- Enfrentar mejor los desafíos permanentes por gestionar sistemas complejos, que son heterogéneos y se mueven en ambiente con incertidumbre
- Razonar mejor los problemas a los que se enfrentan, contribuir a reflexionar
- Y también desarrollo de capacidades para el ejercicio de la libertad y la toma de decisiones
- Capacidades que contribuyen a que los individuos puedan construir su bienestar y su propio futuro



¿Cómo es el abordaje?

- Esto obliga necesariamente a trascender la exclusividad de un abordaje productivo-económico
- Necesariamente se incorporan otras temáticas que hacen a ese bienestar general
- Temas vinculados con las dinámicas familiares, la relación con el medio ambiente, la atención al género y generación, el manejo del tiempo libre y de trabajo, la atención a los asalariados, derechos, obligaciones y relaciones laborales,.....
- Abordaje sistémico posibilita incluir estas temáticas de forma integral
- A través: Diálogo en forma horizontal, técnico-productores
- Implica saber escuchar al otro sin imponer
- Identificar problemas de la gente con la gente
- Tener humildad frente al otro



- Parece entonces necesario que el extensionista posea además de un posicionamiento claro, conocimientos diversos:
- Sobre sistemas de producción, tecnologías, en nuestro caso fundamentalmente «ganaderas»
- *En otras áreas bien diferentes, más vinculadas a áreas sociales que agrarias, y saber que no sabe**
- Sobre facilitación, poseer herramientas para facilitar y postura clara de facilitador



- Entendemos *la facilitación como el proceso de colaborar con individuos y/o grupos de personas a identificar sus objetivos, establecer estrategias y sortear las dificultades para alcanzarlos*
- Retomaremos esto de la «facilitación» al final de esta presentación

Capacitación-intercambio



- Dada la situación descrita, aparece claramente una necesidad de nuestros técnicos de intercambiar – capacitarse - actualizarse
- El Plan apuesta fuerte a través de diversos mecanismos
- Internamente: intercambio de información- de experiencias-metodologías de trabajo- discusión sobre realidades territoriales diferentes-..... (reunión mensual itinerante de todo el cuerpo técnico)
- En áreas transversales de nuestro trabajo, Comunicaciones y Educación a Distancia
- Externamente:
 - Posgrados en áreas de producción-técnicas (pasturas-nutrición-reproducción-.....)
 - Posgrados en otras áreas (desarrollo rural-gestión-extensión-educación-.....)
 - En el país en UdelaR; en países de la región; en Francia, en Nueva Zelanda
 - Actualización técnica en cooperación con INIA



Estrategia de trabajo

- No es desde un abordaje «mano a mano»; no se realiza asistencia técnica a nivel predial
- Se realizan acciones de extensión «grupales-masivas»
- Acciones de extensión acordadas - organizadas con organizaciones de productores
- También con otras instituciones, con la institucionalidad agropecuaria ampliada y otras
- Priorizando un abordaje del sistema familia-predio
- Priorizando la identificación de problemas de forma conjunta



¿Cómo nos organizamos?

- Organizados territorialmente en Regionales, cuatro en el interior y Montevideo
- Responde más a aspectos administrativos que técnicos
- No obstante, se discuten a nivel de Regionales problemáticas específicas de esos territorios y se intercambia horizontalmente entre técnicos
- Se desarrollan también intercambios-apoyos entre Regionales, como estrategia para complementar saberes técnicos diversos
- Equipo técnico es diverso, desde la formación, hasta la experiencia intra Plan y extra Plan, pasando por las áreas de interés y áreas de especialización, de áreas agrarias
- Sistema de evaluación de desempeño que valoriza el aprendizaje entre pares y la participación activa en espacios de intercambio «horizontales» y la postura de facilitador



Articular es clave

- Además de articular para construir demanda de acciones (con organizaciones de productores e institucionalidad agropecuaria y otras)
- Practicamos fuertemente la articulación interinstitucional por otras diversas razones
- Complementar saberes - fortalecer áreas débiles - generar proyectos - incorporar disciplinas sociales- (sistematización-evaluación-monitoreo-género- grupos de productores- emprendimientos asociativos); Udelar FAGRO, FCIEN, FVET; MGAP-DGDR; INIA; INC
- Participamos activamente en el Sistema Nacional de Transf. de Tecnología y Extensión, liderado por el MGAP; con el objetivo de aportar desde nuestras capacidades y en el marco de nuestras competencias
- Esta articulación intensa, también genera otras demandas para nuestros técnicos, de participación activa-flexible, aportando con conocimiento de las realidades de los distintos territorios

Facilitación



- Compromiso fuerte con compartir saberes desde la experiencia, se ofrece instancia de capacitación para técnicos
- Como complemento de la formación formal (Universidad-Grado-Posgrado)
- Capacitación que hace foco en el trabajo con productores como pares, combinando experiencias y conocimiento
- Se contribuye
 - a identificar objetivos
 - a analizar pros y contras
 - a establecer estrategias
 - a alcanzar los objetivos planteados

Entonces



- Equipo de extensionistas:
- Primero pensando la extensión como un trabajo con gente
- Con perfil, conocimientos y postura de Facilitador
- Relación con el otro es central-clave
- Extensionista ayuda a reflexionar
- Extensionista también da respuestas técnicas
- Contar con elementos de los diferentes paradigmas de extensión para utilizarlos, dependiendo del contexto
- Articulador
- Respetuoso del saber/punto de vista de los productores
- Integrador de conocimientos de orígenes diversos
- Formado-informado-capacitado-actualizado
- Intercambiando a menudo con sus pares (no es pérdida de tiempo)
- Aprendiendo de la experiencia
- Comprometido con su tarea

Gracias

cmolina@planagropecuario.org.uy