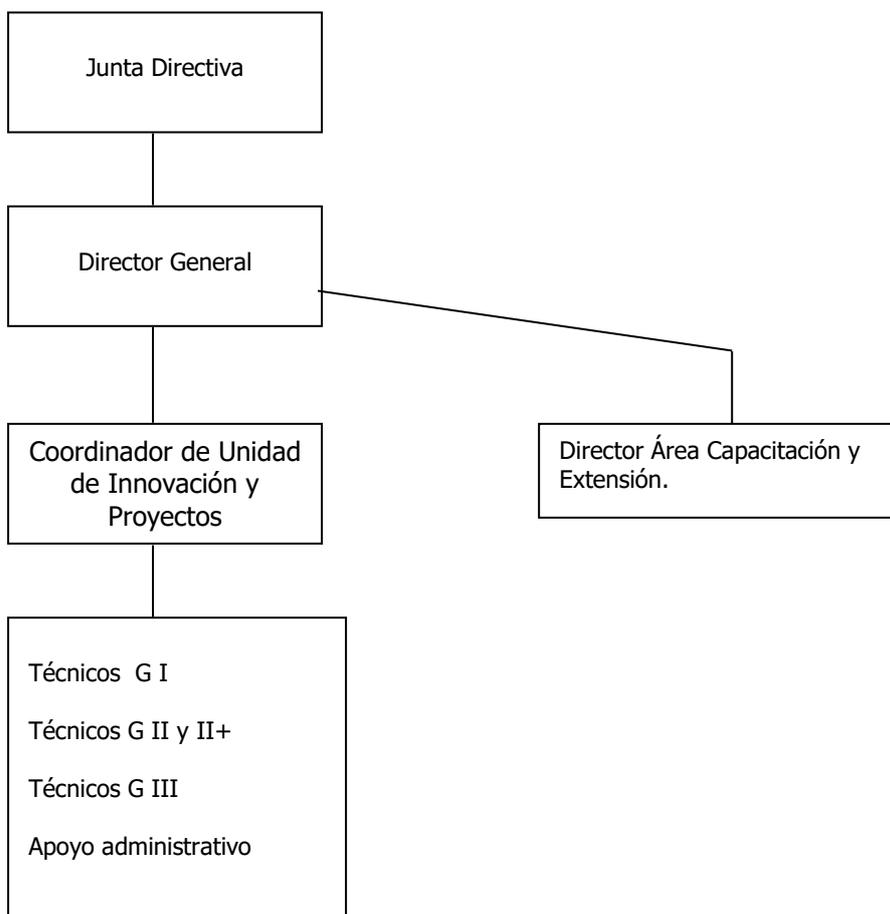


DESCRIPCION DE PUESTO

Nombre del puesto	Coordinador Unidad de Innovación y Proyectos.
Nombre en estructura formal	
Nombre del ocupante	
Reporta a	Director General.
Coordina directamente a	Técnicos GI, G II, G II+,G III, apoyo administrativo.

Organigrama



Finalidad del puesto.

El puesto tiene por finalidad la coordinación de las actividades del Plan Agropecuario relativas a la innovación en general y a la generación de proyectos, de acuerdo con los lineamientos estratégicos, las políticas y las orientaciones emanados de la Junta Directiva. Trabjará con el resto del cuerpo técnico en la generación de propuestas, así como la respuesta a las demandas externas e internas.

Principales tareas / Responsabilidades.

Identificar oportunidades de proyectos, tanto en el ámbito nacional como internacional, a los efectos de dar viabilidad a líneas de trabajo de interés institucional a partir de la articulación con otras instituciones/organizaciones y/o la captura de fondos a tales efectos.

Identificar, proponer la conformación y coordinar equipos técnicos con el objetivo de elaborar y evaluar proyectos internos y externos y en caso de corresponder presentarlos ante fuentes de financiamiento internas y/o externas y su posterior ejecución en caso de corresponder.

Promover acuerdos con instituciones de naturaleza diversa, nacionales y/o internacionales a los efectos de viabilizar proyectos.

Identificar/viabilizar asociaciones con empresas privadas, a través del cumplimiento de un protocolo general definido por la institución.

Identificar/viabilizar posibilidades para monetizar productos/actividades propias del Plan Agropecuario a los efectos de capturar fondos complementarios con el objetivo de mejorar el presupuesto de la institución.

Coordinar la elaboración, presentación, ejecución y evaluación de los proyectos encomendados por la Dirección general y la Junta Directiva.

Operar como una usina de innovación interna, de carácter transversal, brindando un ámbito de apoyo, planificación, sistematización y ejecución de proyectos internos vinculados con el accionar del Plan Agropecuario.

Disponibilizar los productos obtenidos, tanto a la interna como a la externa.

Identificar e informar sobre necesidades de capacitación interna en lo que a innovación y proyectos se refiera.

Conocimientos que requiere el desempeño del puesto.

Conocimientos a nivel universitario en áreas vinculadas a la producción agropecuaria, gestión de empresas y gestión de proyectos.

Conocimientos en materia de diseño, gestión y evaluación de proyectos.

Conocimientos del medio agropecuario tanto en lo productivo como en lo institucional.

Informática a nivel de usuario.

Idioma inglés.

Competencias identificadas para el ocupante del puesto

(Se seleccionan a partir de la nómina de competencias identificadas por la organización).

Competencias comunes a toda la organización o unidad de trabajo	Competencias propias del puesto
Alineamiento con la estrategia del Plan Agropecuario.	Trabajo en equipo.
Iniciativa y capacidad de propuesta.	Capacidad de liderazgo.
Calidad de trabajo y credibilidad técnica.	Motivación para la capacitación permanente.
Cumplimiento de normas.	

Experiencia que requiere el puesto

Ser técnico del Plan Agropecuario.

Responsabilidad sobre máquinas, equipos, documentos etc

Responsabilidad sobre información reservada (acuerdos de cooperación en su etapa de negociación, otros que se definan oportunamente)